

FOAs generelle / tværgående krav til OK-05

– vedtaget på forbundets strategimøde den 31. august 2004

Forbundet af Offentligt Ansatte – den største enkeltorganisation i det (amts) kommunale forhandlingsfællesskab KTO – har i dag udtaget sine tværgående krav til overenskomstfornyelsen i 2005.

Læs pressemeddelelsen: [FOA udtager krav til OK 05](#)

Det (amts-) kommunale område:

Krav anført i grå boks er krav, som rejses overfor KTO

Krav anført i grøn boks er krav, der rejses som tværgående FOA-krav evt. fælles med andre organisationer.

Krav anført i blå boks er krav der rejses ved forhandlinger om de enkelte overenskomster af FOAs sektorer.

1. Løn

1.a. Generelle lønstigninger.

- Generelle lønstigninger der kan sikre reallønnen.

1.b. Reguleringsordningen

- Reguleringsordningen videreføres og forbedres.

1.c. Områdetillæg

- Udligningen af områdetillæggene fortsættes.
- Områdetillæggene tilpasses ny kommuneopdeling

2. Ny Løn

- Faggruppebaserede lønmodeller erstatter Ny Løn.

Følgende bestemmelser videreføres dog som KTO-aftaler:

- Generelle tjenestemandsbestemmelser videreføres.
- Der indgås aftale om fortsatte og udbyggede lønstatistikker.
- Der aftales et tvisteløsningssystem til brug ved lokale lønforhandlinger.
- Fortsat kollektiv aftaleret om løn ved nyansættelser og stillingsændringer m.v.

Der indgås aftale om gennemsnitsløngaranti for FOAs faggrupper i forbindelse med midler afsat til lokale forhandlinger.

3. Pension

- Regulering af tjenestemandspensioner.

- Forhøjelse af ATP-bidraget
- Udbygning af minipensionen til 12,5%

4. Ansættelsesvilkår

- Der aftales tryghedsbestemmelser i forbindelse med kommunalreformen

- Forbedrede bestemmelser i forbindelse med fastholdelse ved sygdom.
- Forbedrede vilkår for tidsbegrænsede ansatte.
- Merarbejdsbestemmelse erstattes af overarbejdsbestemmelser for deltidsansatte. (Fremsættelse og formulering af krav inden for dette tema, beror på fortsatte overvejelser i de enkelte sektorer)

5. Ferie

- Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse.
- Hovedferien skal altid kunne indeholde 3 weekender

6. Barsel og omsorg

- Fuld løn i hele den forlængede orlovsperiode
- Subsidiært: Indbetaling af pensionsbidrag i hele orlovsperioden.
- Aftale om obligatorisk barselsudligningsordning i den enkelte kommune/amt/region.
- Der aftales frihed med løn for medarbejdere der indlægges på hospital sammen med barn.

7. Arbejdstidsvilkår

Kravene behandles ikke som tværgående krav. Pga. de forskellige regler bør disse forhandles sektorvis.

8. Efteruddannelse / kompetenceudvikling.

- Ret til efteruddannelse
- Udbygning af kompetenceudviklingsaftalen med formaliseret ret til uddannelse/efteruddannelse/videreuddannelse

9. Seniorpolitik

Rammeaftalen forhandles sektorvis.

10. TR-vilkår

- Indførelse af obligatorisk funktionsløn til tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter.
- Indførelse af ret til faglig videreuddannelse efter ophør af hverv som TR eller MED-repræsentant
- Indførelse af pligt til at aftale tidsforbrug og vilkår for TR og MED-repræsentanter.
- AKUT-fondbidraget forhøjes
- I MED-aftalen indskrives, at der skal oprettes kontaktudvalg (som det er beskrevet i SU-aftalen) i alle amter og kommuner, med hvem, der er indgået MED-aftale.
- Det præciseres hvad der er regler og hvad der er retningslinier, så det er forståeligt for alle, når de er behandlet i et MED-udvalg.
- Præcisering af forhandlingskompetencen mellem MED-systemet og de faglige organisationer.

11. Omstilling – udlicitering

Tværgående FOA-krav:

- Personalet/de faglige organisationer sikres øget indflydelse på udbudsmateriale og beslutningsproces.
- De kollektive rettigheder sikres i hele kontraktperioden.

12. Socialt kapitel

Kravene rejses som tværgående FOA krav.

- Ansatte i job på særlige vilkår og fleksjob følger bestemmelserne i den på området gældende overenskomst.
- Der kan aftales fravigelse af løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd der overgår til job på særlige vilkår, men de beholder deres status som tjenestemænd.
- Styrkelse af medindflydelsen – helt ud på den enkelte arbejdsplads, på alle ansættelser på særlige vilkår og på alle ekstraordinært ansatte/praktikanter.

13. Rammeaftalerne generelt

- De rammeaftaler, der forhandles tværgående, gøres mere forpligtende.

14. Øvrige temaer

- Forenkling af aftaler
- Valgfrihed mellem forskellige elementer

- Indgåelse af midlertidig aftale om medbestemmelse og medindflydelse i forbindelse med kommunalreformen